

## **Uchwała Nr LXIII/314/2022**

### **Rady Gminy w Orońsku**

**z dnia 30 września 2022 r.**

**w sprawie:** wprowadzenia zmian w Regulaminie określającym wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania, a także wysokości szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego oraz nagród, zatwierdzonego Uchwałą Nr XXX/156/09 z dnia 27 marca 2009 roku

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r., poz. 559 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r., poz. 1762) Rada Gminy uchwała, co następuje:

#### **§ 1.**

W Regulaminie określającym wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości szczegółowych zasad przyznawania nagród, stanowiącym załącznik nr 1 do Uchwały Nr XXX/156/09 Rady Gminy w Orońsku z dnia 27 marca 2009 roku, wprowadza się następujące zmiany:

- 1.** Dotychczasowy § 3 pkt. 3 otrzymuje brzmienie: Dodatek motywacyjny tworzony jest w ramach środków przyznanych uchwałą budżetową i może być przyznany nauczycielom zatrudnionym w wymiarze co najmniej 0,5 etatu.
- 2.** Dotychczasowy § 3 pkt. 7 otrzymuje brzmienie: Dodatek jest wyróżnieniem nauczyciela i jest przyznawany za osiągnięcie wysokich wyników w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej w danym okresie.
- 3.** Dotychczasowy § 3 pkt.11 otrzymuje brzmienie: dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia i jest proporcjonalnie pomniejszany za okres choroby.
- 4.** W § 3 dodaje się pkt. 12 o brzmieniu: Ustala się wysokość dodatku motywacyjnego:
  - 1) Nauczyciele w wysokości nie wyższej niż 10% wynagrodzenia zasadniczego;
  - 2) Dyrektor może przyznać nauczycielowi, powiadamiając o tym Wójta Gminy Orońsko, dodatek motywacyjny w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego w przypadkach:

- a) wynikających z przydzielenia dodatkowych zadań i obowiązków w szkole;
  - b) prowadzenia specjalistycznych zajęć edukacyjnych, włączonych do szkolnego planu nauczania lub zajęć dodatkowych, do prowadzenia których nauczyciel posiada kwalifikacje;
  - c) w innych uzasadnionych przypadkach;
- 3) Wicedyrektor i osoby zajmujące inne funkcje kierownicze – do 15 % wynagrodzenia zasadniczego;
- 4) Dyrektorzy szkół – do 25% wynagrodzenia zasadniczego.
5. Dotychczasowy § 4 pkt. 5 otrzymuje brzmienie: Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom z tytułu wykonywania zadań:
- a) opiekuna stażu lub mentora w wysokości 150 zł miesięcznie za każdego nauczyciela odbywającego staż, powierzonego opiece;
  - b) wychowawcy klasy oraz wychowawcy oddziału przedszkolnego w wysokości 300 zł miesięcznie;
  - c) sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta od 200 do 1000 zł miesięcznie.
6. W § 4 dopisano pkt. 10 w następującym brzmieniu: Stawki dodatków funkcyjnych w szkołach:
- a) dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów - 560 zł – 1400 zł miesięcznie,
  - b) dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów - 620 zł – 1500 zł miesięcznie,
  - c) dyrektor szkoły liczącej 17 oddziałów i więcej - 650 zł – 1600 zł miesięcznie,
  - d) wicedyrektor szkoły - 320 zł – 980 zł miesięcznie,
  - e) dyrektor przedszkola - 560 zł – 1300 zł miesięcznie.
7. Dotychczasowy § 5 pkt. 6 otrzymuje brzmienie: dodatek za trudne warunki pracy wynosi 15 zł/godz.
8. Dotychczasowy § 5 pkt. 7 otrzymuje brzmienie: dodatek za uciążliwe warunki pracy wynosi 15 zł/godz.
9. Skreśla się § 8.
10. Dotychczasowy § 9 oznacza się jako § 8.

## § 2.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Orońsko.

### § 3.

1. Traci moc Uchwała Nr LI/257/18 Rady Gminy w Orońsku z dnia 23 marca 2018 roku w sprawie wprowadzenia zmian w Regulaminie określającym wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania, a także wysokości szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego oraz nagród, zatwierdzonego Uchwałą Nr XXX/156/09 z dnia 27 marca 2009 roku.
2. Traci moc Uchwała Nr XI/65/19 Rady Gminy w Orońsku z dnia 29 sierpnia 2019 roku w sprawie wprowadzenia zmian w Regulaminie określającym wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania, a także wysokości szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego oraz nagród, zatwierdzonego Uchwałą Nr XXX/156/09 z dnia 27 marca 2009 roku.

### § 4.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 września 2022 roku i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

**Przewodniczący Rady Gminy**

**/-/ Sylwester Różycki**

## Uzasadnienie

### do Uchwały Nr LXIII/314/2022 Rady Gminy Orońsko z dnia 30 września 2022 r.

„Art. 30 ust. 6 powołanej ustawy – Karta Nauczyciela stanowi upoważnienie ustawowe do wydania przez Radę Gminy aktu prawa miejscowego w tym przypadku Regulaminu wynagradzania.

Z kolei jako źródło prawa pracy regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków i innych składników wynagrodzenia nie może zawierać postanowień mniej korzystnych dla nauczyciela niż przepisy prawne powszechnie obowiązujące.

Organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:

- 1) wysokość stawek dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 2, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33-34a,
  - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3,
  - 3) wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1 pkt 4, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach
- w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się z wymienionych składników, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w ust. 3.

W projekcie uchwały zgodnie z nowelizacją ustawy – Karta Nauczyciela przewidziano także dodatek funkcyjny dla mentora – na takich samych zasadach jak dotychczas dla opiekuna stażu. Jest to konsekwencja tego, że mentor ma pełnić w nowym systemie awansu zawodowego analogiczną funkcję jak opiekun stażu.

Jako akt stanowiący źródło powszechnie obowiązującego prawa na terenie jednostki samorządu terytorialnego, która go podjęła, regulamin wynagradzania podlega ogłoszeniu w oficjalnym publikatorze – dzienniku urzędowym województwa.

W art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela nałożono na jednostkę samorządu terytorialnego obowiązek uzgodnienia regulaminu wynagradzania nauczycieli ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.