

Zarządzenie Nr 27/2018
Wójta Gminy Orońsko
z dnia 29 maja 2018 r.

w sprawie: zmian do Zarządzenia Nr 19/2013 Wójta Gminy Orońsko z dnia 21.04.2013 r.

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 902 oraz z 2017 r. poz. 60) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2018 r. poz. 936) zarządzam co następuje:

§ 1.

1. Regulamin otrzymuje nazwę: „Regulamin Wynagradzania Pracowników Urzędu Gminy w Orońsku”.
2. § 2. Otrzymuje brzmienie:
 1. Postanowienia Regulaminu dotyczą pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę:
- w Urzędzie Gminy.
3. § 4. pkt 1 otrzymuje brzmienie: pracodawcy – rozumie się przez to Urząd Gminy,
4. § 5. ust. 1 otrzymuje brzmienie: W Urzędzie Gminy obowiązuje czasowy system wynagradzania, polegający na ustaleniu dla poszczególnych pracowników kategorii zaszeregowania, stawek wynagradzania zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego i dodatku specjalnego.
5. § 10. ust. 1 otrzymuje brzmienie: Dla pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy tworzy się w ramach planowanych środków na wynagrodzenia, fundusz nagród.
6. § 10. ust. 2 otrzymuje brzmienie: fundusz nagród 5% planowanej wielkości środków na wynagrodzenia dla pracowników Urzędu, pozostających w dyspozycji Wójta.
7. § 10. ust. 8 otrzymuje brzmienie: Na wniosek Sekretarza Gminy Wójt według uznania może przyznać nagrodę pieniężną pracownikowi, który ukończył kierunkowe studia wyższe z wynikiem bardzo dobrym o profilu zgodnym z zakresem czynności na swoim stanowisku lub działalności Urzędu Gminy.
8. § 14. ust. 3 otrzymuje brzmienie: W przypadku gdy praca w Urzędzie Gminy stanowi dodatkowe zatrudnienie nie podlegają zaliczeniu okresy zatrudnienia podstawowego.
9. § 14 ust. 4 otrzymuje brzmienie: Pracownikowi, który wykonuje pracę w Urzędzie Gminy w ramach urlopu bezpłatnego udzielonego przez pracodawcę w celu wykonania tej pracy, do okresu dodatkowego zatrudnienia podlegają zakończone okresy zatrudnienia podstawowego oraz okres zatrudnienia u pracodawcy, który udzielił urlopu – do dnia rozpoczęcia tego urlopu.

§ 2.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia .

WÓJT
Henryk Nosowski